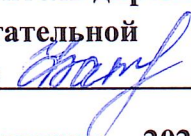
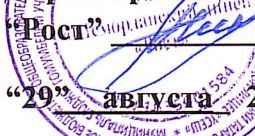


**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
“Шеморданский лицей “Рост” Сабинского муниципального района Республики
Татарстан”**

“Согласовано” Заместитель директора по воспитательной работе <u></u> /Г.М.Фатхуллина/ “28” <u>августа</u> 2025 год	“Утверждаю” Директор МБОУ “Шеморданский лицей “Рост” <u></u> /А.П.Никитин/ “29” <u>августа</u> 2025 год 
--	---

**План работы ШМО классных руководителей МБОУ “Шеморданский лицей
“Рост” Сабинского муниципального района Республики Татарстан” на 2025-2026
учебный год**

**Рассмотрено
на педагогическом совете
Протокол № 2 от 29 августа 2025 г.**

2025/ 2026 учебный год

План ШМО классных руководителей

Тема: “Формирование профессиональной компетентности классных руководителей в работе с обучающимися, родителями, классным коллективом”

Цель:

Повышение качества и эффективности системы воспитания, совершенствование форм и методов воспитания в школе посредством повышения компетентности и профессионального мастерства классных руководителей.

Задачи:

1. Создать условия для непрерывного повышения профессиональной компетенции классных руководителей.
2. Содействовать активному внедрению интерактивных форм работы с обучающимися и их родителями.
3. Стимулировать инициативу и творчество классных руководителей, активизировать их деятельность в исследовательской, поисковой работе по воспитанию детей.
4. Изучать и анализировать состояние воспитательной работы в классах, выявлять и предупреждать недостатки в работе классных руководителей.
5. Внедрять достижения классных руководителей в работу педагогического коллектива.

Предполагаемый результат:

Повышение методической культуры классных руководителей и, как следствие, повышение уровня воспитанности обучающихся.

Приоритетные направления работы школьного методического объединения классных руководителей:

1. Повышение теоретического и методического уровня подготовки классных руководителей по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы.
2. Информирование о нормативно-правовой базе, регулирующей работу классных руководителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование».
3. Обобщение, систематизация и распространение передового педагогического опыта.
4. Вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знаниями современных форм и методов работы.

Сроки	Тема заседания	Ответственные
август	“Организация воспитательной работы в школе на 2025-2026 учебный год”. 1. Анализ работы МО КР за 2023-2025 учебный год. 2. Планирование работы ШМО КР на 2025-2026	Зам директора по УВР Руководитель ШМО Классные руководители

	учебный год. 3.Целевые установки по организации воспитательной работы на новый учебный год. 4. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы в школе в 2025-2026 учебном году. 5. Планирование внеурочной деятельности, работы объединений дополнительного образования и секций. 6. “Ярмарка воспитательных идей”.	
ноябрь	“Применение инновационных технологий в воспитательной работе”. 1. Применение инновационных технологий в воспитательной работе. 2. Ярмарка педагогических идей на тему: “Как сделать классное дело интересным и содержательным”. 3.Познакомить классных руководителей с различными формами проведения классных часов и мероприятий. 4.Роль классного руководителя в системе воспитания школьников в условиях реализации ФГОС.	Зам директора по УВР Руководитель ШМО классных руководителей Классные руководители
январь	“Нравственно-патриотическое воспитание школьников через различные виды деятельности”. 1.Традиционные подходы в духовно-нравственном воспитании учащихся. Стратегия работы классных руководителей с семьями учащихся. 2.Современные формы работы по духовно-нравственному воспитанию в общеобразовательной организации. 3.Малые формы работы с детьми, как средство развития индивидуальных способностей учащихся. 4.Взаимодействие семьи и школы: проблемы и пути их решения. 5.Практическая часть: из опыта работы классных руководителей. Формы взаимодействия семьи и школы, способствующие формированию нравственных качеств личности учащихся: -творческие конкурсы -диагностирование (психологи) -ролевые игры (классные руководители)	Зам директора по УВР Руководитель ШМО классных руководителей Классные руководители

	6. Обзор методической литературы	
март	“Системный подход к решению проблемы формирования активной гражданской позиции обучающихся”. 1.Современные воспитательные технологии и формирование активной гражданской позиции. 2.Использование возможностей детских общественных объединений для усиления роли гражданско-патриотического воспитания и формирование здорового образа жизни. 3.Из опыта работы по формированию активной гражданской позиции. 4.Корректировка планов воспитательной работы на второе полугодие.	Зам директора по УВР Руководитель ШМО классных руководителей Классные руководители
май	“Педагогический мониторинг эффективности воспитательного процесса, воспитательной системы”. 1.Итоги работы классных коллективов за 2025-2026 учебный год. 2.Результаты диагностических исследований в классных коллективах. 3.Диагностика уровня воспитанности классного коллектива. 4.Анализ деятельности МО классных руководителей за 2025-2026 учебный год. 5.Составление перспективного плана работы МО классных руководителей на 2026-2027 учебный год.	Зам директора по УВР Руководитель ШМО классных руководителей Классные руководители